

Số: 5198 /TTr-UBND

Khánh Hòa, ngày 19 tháng 7 năm 2016

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị ban hành Nghị quyết về việc điều chỉnh thời gian thực hiện
Đề án thí điểm đưa trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ
Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 04/4/2011 của Tỉnh ủy Khánh Hòa về đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội thành phố Nha Trang giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020; nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cơ sở ngày càng vững vàng về bản lĩnh chính trị, có kiến thức cơ bản về quản lý nhà nước, từng bước nâng cao về trình độ chuyên môn; trẻ hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt; chủ động tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trước mắt và lâu dài cho thành phố Nha Trang,

Ngày 05 tháng 12 năm 2012, Hội đồng nhân dân tỉnh đã ban hành Nghị Quyết số 15/NQ-HĐND về việc thông qua Đề án thí điểm đưa trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang. Theo đó, các xã, phường thuộc thành phố Nha Trang, nơi tiếp nhận trí thức trẻ, được bổ trí thí điểm tăng thêm (ngoài số lượng quy định) một (01) Phó chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã; thời gian thực hiện thí điểm của Đề án là từ năm 2013 đến hết nhiệm kỳ 2011-2016 của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân các cấp; kinh phí thực hiện Đề án được cân đối từ nguồn ngân sách tỉnh.

Việc tổ chức thực hiện Nghị Quyết số 15/NQ-HĐND đã đạt được một số kết quả tích cực: Nâng cao năng lực, trẻ hóa đội ngũ lãnh đạo, góp phần cùng chính quyền địa phương điều hành tốt hoạt động của Ủy ban nhân dân, thực hiện có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính quyền các cấp, hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội. Đa số các trí thức trẻ đã khẳng định được năng lực lãnh đạo, quản lý điều hành thực hiện nhiệm vụ của Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã; phát huy được tinh thần trách nhiệm, cũng như năng lực, trình độ chuyên môn, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao; tích cực, chủ động phối hợp với các ban, ngành đoàn thể ở đơn vị công tác để triển khai các nhiệm vụ, nhanh chóng tiếp cận với công việc thuộc lĩnh vực phụ trách; tổ chức, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các đề án phát triển kinh tế - xã hội, được chính quyền và nhân dân địa phương ghi nhận và đánh giá cao.

Tuy nhiên, do triển khai chậm; đến tháng 08/2014, UBND thành phố Nha Trang mới hoàn thành việc tuyển chọn, đào tạo và đưa 19 trí thức trẻ về xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND nhiệm kỳ 2011-2016. Thời gian

thực tế của trí thức trẻ được tăng cường về công tác tại xã, phường là chưa được 02 năm, chưa đủ thời gian theo Đề án (dự kiến ít nhất là 03 năm). Do đó, việc thực hiện Đề án có những khó khăn:

- Đề án với mục tiêu chủ yếu là xây dựng nguồn cán bộ cho thành phố Nha Trang, nên với thời gian thực hiện thực tế chưa được 02 năm, chưa thể đánh giá đầy đủ về phẩm chất, năng lực và mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với trí thức trẻ theo yêu cầu, mục tiêu của Đề án; chưa đủ điều kiện để xem xét kết nạp Đảng và đưa vào quy hoạch tạo nguồn cán bộ đạt chuẩn theo yêu cầu, mục tiêu của Đề án;

- Thời gian công tác ở xã, phường của trí thức trẻ chưa đủ 05 năm để được xem xét tuyển dụng vào công chức theo quy định về tuyển dụng công chức không qua thi tuyển tại Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 về công chức xã, phường, thị trấn; Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (đối với người có trình độ đào tạo từ đại học trở lên, có kinh nghiệm công tác trong ngành, lĩnh vực cần tuyển dụng từ 05 năm trở lên, đáp ứng được ngay yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng);

- Chưa có kinh nghiệm thực tiễn để xây dựng các tiêu chí cụ thể, phù hợp với đối tượng trí thức trẻ để đánh giá năng lực, mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với trí thức trẻ tham gia Đề án và lộ trình đào tạo, tuyển dụng vào cán bộ, công chức, viên chức đối với trí thức trẻ.

Từ những lý do trên, theo đề nghị của Thành ủy Nha Trang và UBND thành phố Nha Trang về việc tạo điều kiện cho các trí thức trẻ có thời gian thể hiện năng lực của mình, đồng thời đảm bảo Đề án đạt được mục tiêu đã đề ra; thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc cho phép kéo dài thời gian thực hiện Đề án tại Thông báo số 76-TB/TU ngày 20/5/2016,

Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét thông qua Nghị quyết điều chỉnh thời gian thực hiện Đề án thí điểm đưa trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang đến hết nhiệm kỳ 2016-2021, các nội dung khác của Đề án vẫn thực hiện theo Nghị Quyết số 15/NQ-HĐND ngày 05 tháng 12 năm 2012 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

(Gửi kèm dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh; văn bản đề nghị của UBND thành phố Nha Trang; Báo cáo sơ kết 01 năm triển khai thực hiện Đề án)

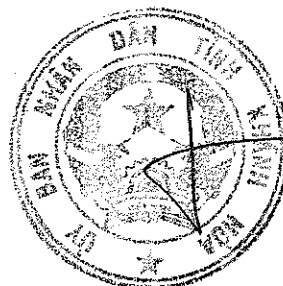
Kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Các Ban của HĐND tỉnh;
- Các vị Đại biểu HĐND tỉnh;
- Lưu: VT, SNV,....

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

CHỦ TỊCH



Lê Đức Vinh

Số: /NQ-HĐND

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2016

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

Về việc điều chỉnh thời gian thực hiện Đề án thí điểm đưa trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA

KHÓA VI, KỲ HỌP THỨ 2

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Sau khi xem xét Tờ trình số /TTr-UBND ngày tháng năm 2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa; Báo cáo thẩm tra số .../BC-HĐND ngày tháng năm 2016 của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của các vị đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Điều chỉnh thời gian thực hiện Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 05 tháng 12 năm 2012 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc thông qua Đề án thí điểm đưa trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang đến hết nhiệm kỳ 2016 – 2021 của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân các cấp.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết này.
2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, các đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa khóa VI nhiệm kỳ 2016-2021, kỳ họp Thứ 2 thông qua./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Đoàn ĐBQH,
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- UBND TQVN tỉnh;
- HĐND, UBND thành phố Nha Trang;
- Lưu VT, ...

CHỦ TỊCH

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ NHA TRANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *1155* /UBND-NV

Nha Trang, ngày 14 tháng 3 năm 2016

V/v đề nghị kéo dài thời gian thực hiện đề án thí điểm đưa trí thức trẻ về xã, phường bầu giữ chức Phó Chủ tịch UBND

Kính gửi: UBND tỉnh Khánh Hòa

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở được đào tạo đại học chính quy về chuyên môn nghiệp vụ và có kiến thức nhất định về quản lý nhà nước để giúp cấp ủy, chính quyền cấp xã lãnh đạo, chỉ đạo phát triển kinh tế, xã hội góp phần nâng cao hiệu quả quản lý điều hành của chính quyền cấp xã. Tiếp tục trẻ hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo xã, phường; chủ động tạo nguồn cán bộ trẻ được rèn luyện trong thực tiễn để quy hoạch, đào tạo bổ sung vào các chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, đoàn thể và Nhà nước trong hệ thống chính trị của xã, phường và thành phố Nha Trang. Được sự đồng ý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Ban Thường vụ Thành ủy, UBND thành phố Nha Trang đã xây dựng Đề án thí điểm đưa Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang và đã được HĐND tỉnh Khánh Hòa thông qua (tại Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 05/12/2012 của HĐND tỉnh về việc thông qua Đề án thí điểm đưa trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang).

Ngày 13/01/2016, Thành ủy và UBND thành phố đã tổ chức Hội nghị sơ kết đánh giá kết quả triển khai thực hiện Đề án thí điểm đưa Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND để đánh giá kết quả sau 01 năm triển khai thực hiện Đề án cũng như phương hướng thực hiện Đề án trong thời gian tiếp theo (*đính kèm báo cáo số 5675/UBND ngày 04/12/2015 của UBND thành phố Nha Trang*).

Qua hội nghị sơ kết, Thành ủy, UBND thành phố Nha Trang nhận thấy thời gian các Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường từ tháng 08/2014 đến hết nhiệm kỳ 2011 - 2016 (dự kiến đến hết tháng 5/2016) là chưa được 02 năm và chưa đủ thời gian thực hiện theo đề án (thời gian của đề án là 03 năm) vì vậy chưa thể đánh giá được hết năng lực của các Trí thức trẻ. Ngoài ra do thời gian công tác của các trí thức trẻ quá ngắn nên chưa đủ điều kiện để các địa phương lập hồ sơ đưa các trí thức trẻ vào đối tượng kết nạp Đảng, do đó các trí thức trẻ không đủ điều kiện để bổ sung vào cấp ủy Đảng nên không thể bổ sung vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo tại địa phương nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Để tạo điều kiện cho các Trí thức trẻ có thời gian thể hiện năng lực của mình đồng thời đảm bảo Đề án đạt kết quả theo yêu cầu, Ban Thường vụ Thành ủy Nha Trang đã có thông báo số 124-TB/TU ngày 22/02/2016 thống nhất kiến nghị HĐND, UBND tỉnh Khánh Hòa xem xét, cho phép kéo dài thời gian thực hiện Đề án đưa Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường thuộc thành phố Nha Trang để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND, đến hết nhiệm kỳ 2016 - 2021 để các Trí thức trẻ có đủ điều kiện phát huy năng lực, sở trường và các địa phương có thời gian tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, bổ sung vào quy hoạch để đến nhiệm kỳ 2021 - 2026 các trí thức trẻ có đủ điều kiện tham gia ứng cử các chức danh lãnh đạo tại địa phương.

Kính trình UBND tỉnh xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT. Thành ủy, HĐND TP;
- Sở Nội vụ;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Văn phòng Thành ủy;
- Lưu: VT, NV.



Nguyễn Văn Danh

Số: 5675 /UBND

Nha Trang, ngày 04 tháng 12 năm 2015

BÁO CÁO

Sơ kết 01 năm triển khai thực hiện Đề án thí điểm đưa Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở được đào tạo đại học chính quy về chuyên môn nghiệp vụ và có kiến thức nhất định về quản lý nhà nước để giúp cấp ủy, chính quyền cấp xã lãnh đạo, chỉ đạo phát triển kinh tế, xã hội góp phần nâng cao hiệu quả quản lý điều hành của chính quyền cấp xã. Tiếp tục trẻ hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo xã, phường; chủ động tạo nguồn cán bộ trẻ được rèn luyện trong thực tiễn để quy hoạch, đào tạo bổ sung vào các chức danh lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, đoàn thể và Nhà nước trong hệ thống chính trị của xã, phường và thành phố Nha Trang.

Thực hiện Thông báo số 276-TB/TCTU ngày 19/7/2012 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Khánh Hòa thông báo kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác tổ chức cán bộ; Công văn số 4296/UBND-VP ngày 01/8/2012 của UBND tỉnh Khánh Hòa và Thông báo số 526-TB/TU ngày 07/8/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy Nha Trang về việc xây dựng Đề án đưa Trí thức trẻ về công tác tại các xã, phường và giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang;

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Ban Thường vụ Thành ủy, UBND thành phố Nha Trang đã xây dựng Đề án thí điểm đưa Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang và đã được HĐND tỉnh thông qua tại Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 05/12/2012.

Qua 01 năm triển khai thực hiện Đề án Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND, với kết quả như sau:

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt:

UBND thành phố đã tổ chức Hội nghị để Thường trực Thành ủy và UBND thành phố phổ biến, triển khai những nội dung cơ bản của Đề án thí điểm đưa Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường để bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND cấp xã trên địa bàn thành phố Nha Trang; Nghị quyết của HĐND tỉnh Khánh Hòa; văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh và Kế hoạch triển khai của UBND thành phố, với sự tham gia của lãnh đạo các ban, ngành, đoàn thể thành phố và lãnh đạo Đảng ủy, HĐND và UBND các xã, phường. Qua đó thống nhất quan điểm chỉ đạo, trách nhiệm của các phòng, ban thành phố và địa phương trong việc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo mục tiêu, tiến độ của Đề án.

Sau hội nghị triển khai, UBND thành phố tiếp tục chỉ đạo các cơ quan liên quan thường xuyên tuyên truyền rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại

chúng của tỉnh và thành phố về ý nghĩa, mục đích của Đề án, về điều kiện, tiêu chuẩn, quyền lợi, trách nhiệm, chế độ, chính sách đối với Trí thức trẻ.

2. Tình hình thực hiện công tác tuyển dụng:

Để làm cơ sở cho việc thực hiện tuyển dụng Trí thức trẻ đảm bảo công khai, minh bạch, UBND thành phố đã ban hành Quy chế xét tuyển, thành lập Hội đồng xét tuyển, ban hành kế hoạch xét tuyển, tiến hành triển khai đầy đủ các bước thông báo tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng và niêm yết công khai Quy chế xét tuyển và Kế hoạch xét tuyển...

Quá trình tiếp nhận và kiểm tra hồ sơ của các thí sinh đăng ký dự tuyển được thực hiện chặt chẽ, đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn. Tổ chức thực hiện việc xác minh lý lịch đối với các thí sinh đăng ký dự tuyển đảm bảo phù hợp tiêu chuẩn bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo. Kết quả, có **41** hồ sơ Trí thức trẻ đăng ký dự tuyển đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của Đề án.

Hội đồng xét tuyển thành phố đã tiến hành bước sơ tuyển bằng hình thức phỏng vấn, kết quả đã tham mưu UBND thành phố tuyển chọn được **30/41** Trí thức trẻ.

Sau khi có kết quả sơ tuyển, UBND thành phố phối hợp với Sở Nội vụ, Trường Chính trị tỉnh tổ chức mở lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nội dung quản lý nhà nước ở cấp xã cho các Trí thức trẻ từ tháng 01/2014 đến tháng 03/2014 (trong thời gian này 01 trường hợp có đơn xin rút khỏi đề án, còn lại **29** Trí thức trẻ) và tổ chức cho các Trí thức trẻ đi nghiên cứu thực tế tại các xã, phường trong thời gian 01 tháng (vào tháng 4/2014).

Kết thúc thời gian bồi dưỡng kiến thức và thời gian nghiên cứu thực tế của các Trí thức trẻ, UBND thành phố xây dựng kế hoạch tổ chức tuyển dụng chính thức các Trí thức trẻ. Ngày 30/5/2014, Hội đồng xét tuyển thành phố tổ chức thực hiện tuyển dụng các Trí thức trẻ bằng hình thức thi vấn đáp. Kết quả, có **19/29** Trí thức trẻ được UBND thành phố công nhận trúng tuyển.

3. Phân công thực hiện nhiệm vụ đối với các Trí thức trẻ

Trên cơ sở danh sách các Trí thức trẻ trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng chính thức Ngày 01/7/2014, UBND thành phố có Báo cáo số 2588/BC-UBND-NV báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy tình hình triển khai thực hiện Đề án và phương án dự kiến bố trí **19** Trí thức trẻ trúng tuyển về xã, phường để giới thiệu ra HĐND xã, phường bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND và đã được Ban thường vụ Thành ủy nhất trí thông qua tại Thông báo số 969-TB/TU ngày 07/7/2014.

Để đảm bảo việc giới thiệu các Trí thức trẻ cho HĐND xã, phường bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch UBND được thành công. Ngày 09/7/2014, UBND thành phố Nha Trang đã tổ chức Hội nghị triển khai và quán triệt đề án đưa Trí thức trẻ về các xã, phường đối với đại diện lãnh đạo Đảng ủy, HĐND và UBND của 19 xã, phường có Trí thức trẻ dự kiến bố trí về công tác.

Trong tháng 7/2014, các xã, phường thuộc thành phố Nha Trang đã tiến hành họp HĐND thường kỳ để bầu bổ sung Phó Chủ tịch UBND đối với các Trí thức trẻ. Kết quả, **19/19** Trí thức trẻ do UBND thành phố giới thiệu đều trúng cử

chức vụ Phó Chủ tịch UBND với số phiếu bầu khá cao và đã được Chủ tịch UBND thành phố quyết định phê chuẩn kết quả bầu cử theo quy định.

Sau khi có quyết định phê chuẩn kết quả bầu cử, UBND các xã, phường đã báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp thực hiện phân công nhiệm vụ đối với các Trí thức trẻ. Đồng thời, đề đẩy mạnh hơn nữa công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các xã, phường, UBND thành phố đã có văn bản yêu cầu Chủ tịch UBND các xã, phường có Trí thức trẻ về công tác trực tiếp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, bộ phận Văn thư - lưu trữ, đồng thời triển khai các ứng dụng công nghệ thông tin tại đơn vị.

UBND thành phố cũng đã chỉ đạo Phòng Nội vụ thành phố thường xuyên tổ chức gặp mặt trực tiếp các Trí thức trẻ (01 quý/lần) để nắm bắt tình hình thực hiện nhiệm vụ, qua đó tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng, những khó khăn vướng mắc trong quá trình công tác của các Trí thức trẻ để kịp thời báo cáo Thành ủy chỉ đạo Đảng ủy, UBND các xã, phường tạo điều kiện hơn nữa nhằm giúp các Trí thức trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

4. Kết quả thực hiện nhiệm vụ của các Trí thức trẻ:

a. Ưu điểm và một số kết quả đạt được:

- Qua quá trình công tác, các Trí thức trẻ luôn gương mẫu, chấp hành tốt sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương; xây dựng tốt mối quan hệ phối hợp công tác với cán bộ, công chức nơi công tác và các cơ quan, ban ngành cấp trên; có tinh thần trách nhiệm, tác phong làm việc nghiêm túc, nhanh nhẹn, không ngại khó, ngại khổ. Luôn chủ động, sáng tạo, thường xuyên bám sát cơ sở để triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao. Nhanh chóng nắm bắt công việc được giao, góp phần cùng chính quyền địa phương điều hành tốt hoạt động của Ủy ban nhân dân, thực hiện có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính quyền các cấp, hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội và được cấp ủy, chính quyền xã, huyện đánh giá cao.

- Qua hơn 01 năm về xã, phường công tác đa số các Trí thức trẻ đã khẳng định được năng lực lãnh đạo, quản lý điều hành thực hiện nhiệm vụ của Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã. Phát huy được tinh thần trách nhiệm, cũng như năng lực, trình độ chuyên môn, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Tích cực, chủ động phối hợp với các ban, ngành đoàn thể ở đơn vị công tác để triển khai các nhiệm vụ, nhanh chóng tiếp cận với công việc thuộc lĩnh vực phụ trách; tổ chức, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả các đề án phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt trong thời gian gần đây sau khi UBND thành phố yêu cầu phải phân công các Trí thức trẻ trực tiếp theo dõi, đôn đốc và tham gia triển khai các nhiệm vụ trong công tác cải cách thủ tục hành chính thì kết quả trong lĩnh vực này đã có nhiều tiên bộ, được chính quyền và nhân dân địa phương ghi nhận và đánh giá cao.

- Qua đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của Trí thức trẻ tại các xã, phường theo hình thức lấy phiếu điểm đối với tất cả cán bộ, công chức và lãnh đạo tại địa phương, với kết quả như sau:

+ 05/19 Trí thức trẻ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, chiếm tỷ lệ 26,32%;

+ 13/19 Trí thức trẻ được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao chiếm tỷ lệ 68,42%;

+ 01/19 Trí thức trẻ được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ được được giao, chiếm tỷ lệ 05,26%

+ Ngoài ra một số Trí thức trẻ đã được Đảng ủy các xã, phường xem xét để kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam và đưa vào danh sách quy hoạch chức danh Phó chủ tịch UBND nhiệm kỳ 2016 - 2020 (đính kèm Phụ lục).

b. Hạn chế:

- Một số Trí thức trẻ vẫn chưa thực sự chủ động trong công tác tham mưu, đề xuất cho cấp ủy, chính quyền địa phương về thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội theo lĩnh vực được phân công. Chất lượng tham mưu, đề xuất còn hạn chế, chưa sát với điều kiện của địa phương.

- Do Trí thức trẻ còn quá ít kinh nghiệm trong công tác quản lý nên kỹ năng giao tiếp và công tác quản lý điều hành còn nhiều hạn chế, thiếu kiến thức xã hội nên gặp không ít khó khăn, lúng túng trong quá trình chỉ đạo điều hành và xử lý công việc tại địa phương.

- Một số Trí thức trẻ chưa chủ động nghiên cứu các văn bản pháp luật có liên quan và tự rèn luyện kỹ năng nghiệp vụ theo lĩnh vực được phân công, chưa thường xuyên đi cơ sở để nắm bắt tình hình thực tế và còn e dè, nhút nhát trong công tác chỉ đạo điều hành nên chưa chủ động xử lý những vấn đề phát sinh tại đơn vị công tác.

- Mặc dù kết quả đánh giá các Trí thức trẻ đều hoàn thành nhiệm vụ trở lên nhưng một vài Trí thức trẻ chưa thật sự nhiệt tình trong công tác, không nắm vững chuyên môn, nghiệp vụ và không thể hiện được vai trò của người lãnh đạo tại địa phương, chưa phát huy được vai trò xung kích của Trí thức trẻ.

c. Nguyên nhân của những hạn chế

- Một số xã, phường trong công tác chỉ đạo, điều hành vẫn mang nặng về kinh nghiệm, mặc dù đã ban hành quy chế Tổ chức hoạt động nhưng áp dụng không triệt để nên các Trí thức trẻ gặp khó khăn trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Lãnh đạo các xã, phường chưa mạnh dạn giao giải quyết những vấn đề có tính phức tạp, chưa hỗ trợ trong công tác chỉ đạo, điều hành và phân công công tác phù hợp nên các Trí thức trẻ còn hạn chế trong xử lý tình huống, chưa phát huy được năng lực của mình, không tạo được điểm nổi bật trong thời gian công tác.

- Bản lĩnh, khả năng quản lý, điều hành của các Trí thức trẻ còn hạn chế do thiếu thực tiễn trong công tác. Chuyên môn được đào tạo không phù hợp với lĩnh vực công tác nên gặp rất nhiều lúng túng trong quá trình chỉ đạo, điều hành.

- Một bộ phận công chức vẫn còn thái độ bằng mặt mà chưa bằng lòng, không chấp hành sự chỉ đạo hoặc thiếu hợp tác đối với các Trí thức trẻ để cùng hoàn thành nhiệm vụ.

- Một số lãnh đạo địa phương chưa thật sự quan tâm đến đội ngũ trí thức trẻ, nên không tạo điều kiện, hướng dẫn, giúp đỡ và đào tạo để nâng cao năng lực nhằm tạo nguồn cán bộ lãnh đạo tại địa phương.

- Các Trí thức trẻ vẫn chưa xác định được hướng phát triển nên có tâm lý e dè, chưa mạnh dạn trong công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc.

5. Phương hướng trong thời gian đến:

- Lãnh đạo Đảng ủy, UBND các xã, phường cần tiếp tục quan tâm, hướng dẫn các Trí thức trẻ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Thường xuyên theo dõi, tạo điều kiện cho các Trí thức trẻ đảm trách các nhiệm vụ có khả năng phát huy được năng lực và tính xung kích của thanh niên, đặc biệt là công tác cải cách hành chính, trật tự mỹ quan, văn minh đô thị... để có điều kiện đánh giá thực chất hơn về năng lực công tác đối với các Trí thức trẻ.

- Tăng cường công tác tuyên truyền đối với cán bộ, công chức tại địa phương về mục tiêu, nhiệm vụ của đề án và thường xuyên hỗ trợ trong công tác chỉ đạo, điều hành để các Trí thức trẻ phát huy được khả năng hoàn thành nhiệm vụ tại địa phương.

- Nghiên cứu đưa Trí thức trẻ vào nguồn quy hoạch của địa phương để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị.

- Thành phố tiếp tục có kế hoạch tổ chức các lớp bồi dưỡng thêm về kỹ năng quản lý, lãnh đạo, điều hành cho các Trí thức trẻ.

6. Kiến nghị:

- Thời gian các Trí thức trẻ về công tác tại xã, phường từ tháng 08/2014 đến hết nhiệm kỳ 2011 - 2016 (dự kiến đến hết tháng 5/2016) là chưa được 02 năm, vì vậy chưa thể đánh giá được hết năng lực của các Trí thức trẻ. Do đó, kiến nghị HĐND, UBND tỉnh xem xét cho phép kéo dài thời gian thực hiện Đề án đến hết nhiệm kỳ 2016 - 2021 để các Trí thức trẻ có điều kiện phát huy năng lực, sở trường và có cơ sở đánh giá đúng thực chất về năng lực của các Trí thức trẻ và kết quả thực hiện đề án.

- Đề nghị UBND tỉnh có phương án xét tuyển vào công chức cấp xã đối với các Trí thức trẻ có năng lực nhưng không trúng cử vào chức danh Phó chủ tịch hoặc các chức danh khác tại địa phương. /.

Nơi nhận:

- TT. Thành ủy, HĐND TP;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Sở Nội vụ tỉnh;
- Lưu: VT. NV.ư

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Văn Danh

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ NHA TRANG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH TÔNG HỢP ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
CỦA CÁC TRÍ THỨC TRẺ VỀ CÔNG TÁC TẠI UBND CÁC XÃ, PHƯỜNG ĐỀ BẦU GIỮ CHỨC CHỨC PHÓ CHỦ TỊCH UBND

STT	Họ và tên	Đơn vị công tác	Kết quả thực hiện		Kết quả thực		Ý kiến của CB, CC	Ý kiến của Chủ tịch UBND	Ý kiến của Đảng ủy	Ý kiến của HĐND	Định hướng quy hoạch	Đảng ủy nơi công tác xem xét Kết nạp Đảng	Ghi chú
			Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại							
1	Hồ Thị Hoàng Anh	UBND xã Vĩnh Hiệp	91	Xuất sắc	98	Xuất sắc	Tuổi đời trẻ, chưa có nhiều kinh nghiệm thực tiễn dẫn đến chưa mạnh dạn trong công tác chỉ đạo; Đối lúc chưa sâu sát tình hình địa phương	Thông nhất với ý kiến của CB, CC	Thông nhất với ý kiến của CB, CC	Thông nhất với ý kiến của CB, CC	Quy hoạch chức danh Phó CT UBND NK 2016-2021	Đối tượng xem xét kết nạp Đảng	
2	Trần Thị Thanh Huyền	UBND xã Vĩnh Phương	85	Tốt	90	Tốt	Là cán bộ trẻ, chưa quen địa bàn, chưa có nhiều kinh nghiệm, lại được giao quản lý mảng mới tương phức tạp, nhạy cảm nên công tác chỉ đạo còn e dè, chưa mạnh dạn chủ động tham mưu giải quyết	Còn e dè, chưa mạnh dạn	Có trình độ chuyên môn, đoàn kết nội bộ; Hoàn thành nhiệm vụ được giao	Không	Tiếp tục quy hoạch sử dụng	Đối tượng xem xét kết nạp Đảng	

STT	Họ và tên	Đơn vị công tác	Kết quả thực hiện		Kết quả thực		Ý kiến của CB,CC	Ý kiến của Chủ tịch UBND	Ý kiến của Đảng ủy	Ý kiến của UBND	Định hướng quy hoạch	Đang ủy nơi công tác xem xét Kết nạp Đảng	Ghi chú
			Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại							
3	Trương Thị Như Nguyễn	UBND phường Vĩnh Trường	94	Xuất sắc	92	Xuất sắc	Công tác phối hợp, kỹ năng giải quyết tình huống, nghiên cứu và soạn thảo văn bản còn hạn chế	Cần tập trung nghiên cứu văn bản, kỹ năng soạn thảo văn bản. Chủ động tham mưu đề xuất giải quyết lĩnh vực được phân công; rèn luyện kỹ năng giải quyết tình huống trong công việc	Cần nghiên cứu văn bản, học hỏi kinh nghiệm; Rèn luyện tác phong lãnh đạo; Chú ý việc soạn thảo văn bản	không	Quy hoạch, sử dụng theo Đề án	Chưa	
4	Cao Hữu Diệu Hạnh	UBND phường Vạn Thạnh	83,5	Tốt	84	Tốt	Chưa chủ động quyết đoán; hạn chế trong việc điều hành khảo nhiệm vụ	Chưa chủ động quyết đoán; hạn chế trong việc điều hành triển khai nhiệm vụ				Chưa	
5	Trần Thị Thảo	UBND phường Vĩnh Hải	88	Tốt	83,5	Tốt	Chưa bám sát cơ sở; còn thiếu kinh nghiệm trong công tác	Cần học hỏi kinh nghiệm trong quản lý điều hành	Thông nhất với ý kiến nhận xét của UBND	Thông nhất với ý kiến nhận xét của UBND	Phó Chủ tịch UBND phường	Chưa	
6	Nguyễn Thị Tuyết Nga	UBND phường Xương Huân	85	Tốt	89	Tốt	Cần mạnh dạn hơn trong công tác quản lý; thường xuyên đi cơ sở hơn; trong quan hệ giao tiếp cần linh hoạt hơn.	Cần mạnh dạn hơn trong công tác điều hành.	Cần học tập thêm kinh nghiệm trong xử lý công việc và linh hoạt hơn trong các mối quan hệ giao tiếp			Chưa	

STT	Họ và tên	Đơn vị công tác	Kết quả thực hiện		Kết quả thực		Ý kiến của CB, CC	Ý kiến của Chủ tịch UBND	Ý kiến của Đảng ủy	Ý kiến của UBND	Định hướng quy hoạch	Đang- uly nơi công tác xem xét Kết nạp Đảng	Ghi chú
			Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại							
7	Nguyễn Thị Hoa	Sim	89	Tốt	87	Tốt	Cần nâng cao năng lực tham mưu, đề xuất cho Đảng, chính quyền thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước trong lĩnh vực vệ sinh, môi trường. Công tác quản lý điều hành chưa khéo, chưa linh hoạt	Trong công việc cần tham mưu kịp thời hơn nữa cho Chủ tịch UBND, cần nâng cao trình độ quản lý điều hành.	Công tác tham mưu còn lúng túng, thiếu kiên quyết	Cần tăng đổi thêm kinh nghiệm, công tác vận động quần chúng. Chưa mạnh dạn đấu tranh phê bình	Tiếp tục quy hoạch chức danh PCT UBND (nếu còn thực hiện Đề án)	Đổi tương xem xét kết nạp Đảng	
8	Hoàng Thị Thảo	UBND phường Phương Sơn	79	Tốt	68	Hoàn thành NV	Chưa phát huy được vai trò chỉ đạo, chưa tham mưu cho Đảng ủy, UBND về công tác được phân công; chưa hòa đồng với anh em đồng nghiệp	Chưa phát huy vai trò chỉ đạo, chưa tham mưu cho Đảng ủy, UBND về công tác được phân công; Kỹ năng giao tiếp chưa có; Chưa mạnh dạn ký các văn bản trong lĩnh vực phụ trách	Chưa có kinh nghiệm trong xử lý công việc; chưa nắm bắt được cơ sở phụ trách; chưa mạnh dạn đề xuất các biện pháp phát triển kinh tế xã hội ở địa phương nên chưa đạt được kết quả mà đề án đề ra	Cần rút kinh nghiệm trong cách giao tiếp	Không	Chưa	

STT	Họ và tên	Đơn vị công tác	Kết quả thực hiện			Kết quả thực			Ý kiến của Chủ tịch UBND	Ý kiến của Đảng ủy	Ý kiến của UBND	Định hướng quy hoạch	Đảng ủy nơi công tác xem xét kết nạp Đảng	Ghi chú
			Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại						
9	Nguyễn Kim Thùy Linh	UBND xã Vĩnh Thạnh	88	Tốt	81	Tốt	Chưa mạnh dạn trong công tác chỉ đạo. Còn hạn chế trong kiểm tra thực hiện ở một số công tác. Còn hạn chế trong đấu tranh phê bình và tự phê bình	Chưa chủ động kiểm tra, giám sát đến từng bộ phận, chuyên môn để triển khai phân công nhiệm vụ	không	không	Tiếp tục bố trí công tác đảm nhiệm	Đổi tượng xem xét kết nạp Đảng		
10	Phan Thị Thúy Hằng	UBND xã Vĩnh Lương	97	Xuất sắc	80	Tốt	Còn lúng túng khi giải quyết các tình huống khó; Chưa nắm rõ văn bản; Cần nâng cao kinh nghiệm công tác lãnh đạo, chỉ đạo; Công tác phối hợp với các ngành đôi lúc chưa nhịp nhàng, nhà nhận	Còn chủ quan trong công tác; Cần chú ý về mối quan hệ công tác; Nâng cao kỹ năng lãnh đạo	Thống nhất với ý kiến nhận xét của UBND	Tích cực, nhiệt tình, trách nhiệm	không	Đổi tượng xem xét kết nạp Đảng		
11	Bùi Hồng Anh	UBND phường Vĩnh Phước	87	Tốt	90	Tốt	Chưa nghiên cứu và nắm bắt kỹ về văn bản chuyên môn, nghiệp vụ được phân công	Chưa thường xuyên xuống tổ dân phố; Giải quyết công việc còn chậm; Chưa nắm bắt các văn bản chuyên môn	Cán tích lũy nhiều kinh nghiệm lãnh đạo, chỉ đạo hơn; Cần thường xuyên bám sát cơ sở và thực hiện tốt hơn công tác phối kết hợp	Giám sát, quản lý tốt hơn cán bộ, công chức lãnh đạo trong nhiệm kỳ tới	Tiếp tục quy hoạch cán bộ, công chức lãnh đạo trong nhiệm kỳ tới	Đổi tượng xem xét kết nạp Đảng		

STT	Họ và tên	Đơn vị công tác	Kết quả thực hiện		Kết quả thực		Ý kiến của CB,CC	Ý kiến của Chủ tịch UBND	Ý kiến của Đảng ủy	Ý kiến của HĐND	Định hướng quy hoạch	Đảng ủy nơi công tác xem xét Kết nạp Đảng	Ghi chú
			Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại							
12	Nguyễn Thị Ánh Phương	UBND phường Phương Sài	84	Tốt	87	Tốt	Chưa chủ động mạnh dạn tham mưu trong công việc; Còn nhút nhát chưa mạnh dạn phê và tự phê; nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo còn hạn chế; Ít gắn gũi với CBCC, tổ dân phố, chưa sâu sát	Cần nghiên thêm các văn bản trong lĩnh vực được phân công; tăng cường phê bình và tự phê bình	Cần thường xuyên bám sát cơ sở, nắm chắc địa bàn; Cần phát huy năng lực giải quyết các tình huống phát sinh trong nhiệm vụ; mạnh dạn, sáng tạo hơn, cần có tư duy đổi mới trong tham mưu giải quyết công việc	Tăng cường hơn nữa công tác phối hợp và quan hệ tổ dân phố; Cần cố gắng hơn trong công tác nghiệp vụ, tăng cường kỹ năng lãnh đạo	Thuộc diện quy hoạch nhiệm kỳ 2015-2020	Đối tượng xem xét kết nạp Đảng	
13	Nguyễn Xuân Hiếu	UBND phường Phước Hòa	89	Tốt	87	Tốt	Cần mạnh dạn trong đề xuất xử lý công việc, cứng rắn hơn trong công tác triển khai công tác đến công chức chuyên môn. Nắm chắc địa bàn hơn nữa để chỉ đạo sâu sát hơn	Do còn thiếu kinh nghiệm trong thực tiễn nên giải quyết công việc còn chưa khéo léo, cần thể hiện tốt vai trò của người lãnh đạo	Cần nắm rõ hơn hình hình kinh tế xã hội ở địa phương để chỉ đạo triển khai công việc nhanh chóng, kịp thời	Cần nắm rõ hơn hình hình kinh tế xã hội ở địa phương để triển khai công việc tốt hơn	Đề nghị thành phố định hướng quy hoạch theo đúng chuyên môn được đào tạo	Đối tượng xem xét kết nạp Đảng	
14	Trần Quang Thịnh	UBND phường Vinh Nguyễn	99	Xuất sắc	94	Xuất sắc	Trong xử lý công việc còn lơ đãng, thiếu kinh nghiệm. Trong đầu tranh phê và tự phê còn rụt rè	Nhất trí với nhận xét của CB, CC	Nhất trí với nhận xét của CB, CC	Cần cố gắng hơn trong chỉ đạo công việc cụ thể	Tiếp tục quy hoạch và sử dụng	Đối tượng xem xét kết nạp Đảng	

STT	Họ và tên	Đơn vị công tác	Kết quả thực hiện		Kết quả thực		Ý kiến của CB,CC	Ý kiến của Chủ tịch UBND	Ý kiến của Đảng ủy	Ý kiến của HĐND	Định hướng quy hoạch	Đảng ủy nơi công tác xem xét Kết nạp Đảng	Chỉ chú
			Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại							
15	Nguyễn Trường Nhật Nguyễn	UBND xã Vĩnh Thái	89	Tốt	86	Tốt	Cần tiếp tục rèn luyện để nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo. Khi chủ trì cuộc họp phải cứng rắn, dứt khoát và kết luận cuộc họp sâu hơn. Thường xuyên bám sát cơ sở hơn nữa.	Cần đi sâu sát thực tế nhằm hoàn thiện nhiệm vụ của mình đã được phân công	Cần tăng cường công tác kiểm tra công việc đã triển khai. Tập trung bám sát cơ sở nhiều hơn nữa	Khi chủ trì cuộc họp phải cứng rắn, dứt khoát và kết luận cuộc họp sâu hơn. Thường xuyên bám sát cơ sở hơn nữa	Tiếp tục quy hoạch và sử dụng trong thời gian đến	Đối tượng xem xét kết nạp Đảng	
16	Lê Thị Thanh Phương	UBND phường Lộc Thọ	93	Xuất sắc	88	Tốt	Nghiên cứu kỹ hơn các văn bản pháp luật để thực hiện nhiệm vụ	Chưa mạnh dạn trong công tác phê, tự phê; Chưa tiếp cận cơ sở nhiều	Cần tích cực hơn trong đóng góp xây dựng ở địa phương	Đã có nhiều nỗ lực hoàn thành nhiệm vụ được giao	Quy hoạch nhiệm kỳ 2016-2021	Đối tượng xem xét kết nạp Đảng	
17	Trần Thị Thanh Hằng	UBND xã Phước Đông	91	Xuất sắc	96	Xuất sắc	Cần kiên quyết hơn đối với nhiệm vụ được giao, đối với công chức, nhân viên trong cơ quan. Chủ động đề xuất các giải pháp trong lĩnh vực được phân công. Còn hạn chế đi cơ sở	Tình phê bình và tự phê bình còn hạn chế; thời gian tiếp xúc cơ sở chưa nhiều	Cần đi cơ sở nhiều để nắm bắt tình hình thực tế của địa phương, tham mưu xử lý công việc sát với nhiệm vụ được giao	Có lối sống lành mạnh, hòa đồng. Chịu khó học hỏi, biết vận dụng những kiến thức đã học vào lĩnh vực được phân công, phát huy tốt chức trách nhiệm vụ được giao	Chưa	Chưa	

STT	Họ và tên	Đơn vị công tác	Kết quả thực hiện		Kết quả thực		Ý kiến của CB,CC	Ý kiến của Chủ tịch UBND	Ý kiến của Đảng ủy	Ý kiến của HĐND	Định hướng quy hoạch	Đảng ủy nơi công tác xem xét Kết nạp Đảng	Ghi chú
			Điểm	Xếp loại	Điểm	Xếp loại							
18	Nguyễn Hữu Bạch	UBND phường Vĩnh Hòa	83	Tốt	87	Tốt	Chưa mạnh dạn trong công tác; còn thiếu tự tin, kinh nghiệm công tác do tuổi đời còn trẻ. Cần chủ động chỉ đạo quyết liệt hơn. Chưa mạnh dạn trong phê bình, còn ngại va chạm. Chưa có điểm đột phá về khoa học, kỹ thuật.	Cần nghiên cứu tìm hiểu thêm văn bản để thực hiện tốt công việc được giao. Cần mạnh dạn phê bình cấp dưới khi cấp dưới có khuyết điểm	Phẩm chất chính trị đạo đức tốt. Chấp hành chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của NN. Tích cực thực hiện nhiệm vụ được phân công. Cần bổ sung thêm chứng minh trong thực hiện nhiệm vụ	Cần mạnh dạn hơn trong việc góp ý với cấp dưới	Tiếp tục đảm nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch UBND phường	Đổi tư tưởng xem xét kết nạp Đảng	
19	Nguyễn Thị Thủy Hằng	UBND phường Ngọc Hiệp	90,5	Xuất sắc	91	Xuất sắc	Tác phong đôi lúc còn chậm; công tác phối hợp với các ban ngành đoàn thể còn hạn chế. Chưa mạnh dạn phê bình và tự phê bình	Thông nhất với ý kiến của CB, CC.	Thông nhất với ý kiến của CB, CC, không có ý kiến gì khác	Thông nhất với ý kiến của CB, CC, không có ý kiến gì khác	Tiếp tục bổ trí chức danh hiện tại	Chưa	